



Hørningskolen

- en specialskole for børn med vidtgående behov



Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 24. september 2018 kl. 19.00-21.00

Til stede: Steen Garst, Lone Bahnsen Rodt, Lone Kejser Petersen, Anne Kjeld Pedersen, Vibeke Bergmann

Fraværende: Tekla Lund Jessen

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referat godkendes uden bemærkninger.

2. Meddelelser fra formanden

Ingen meddelelser fra formanden.

3. Meddelelser fra skoleledelsen

En enkelt elev er flyttet fra skolen.

Der bliver slået en pædagogmedhjælperstilling op.

4. Status på budgetforhandlingerne

Anlægsprojekter-udpluk

Der er afsat ca. 260 mio. kr. til udbygning og forbedring på skoleområdet.

Der er afsat 140 mio. kr. til udvidelse af skolekapaciteten i Hørning. Dette dækker renoveringsopgaver på Højboskolen og den nye skole i Hørning. Derudover er der til skoleområdet afsat 122 mio. kr. til bygningsmæssige tilpasninger og renoveringer. Herunder udbygning af specialskoler.

Drift-udpluk

Effektiviseringskravet videreføres i årene 2020-2022 med 0,25 pct. Om året.

Tildelingsmodellen på skoleområdet skal forenkles. Der udarbejdes ny model i 2019.

Fra januar 2019 udrulles AULA til skolerne. Fra august 2019 tages AULA i brug af forældre og medarbejder.

Der skal udarbejdes et nyt oplæg til en fælles standard for skolernes håndtering af elevfravær.

Endelige godkendelse i byrådet 3. oktober.

5. Referat af dialogmøde med Undervisnings- og Børneudvalget

Lone Bahnsen Rodt og Anne Kjeld Pedersen deltog.

Emner var bl.a. valgfag, kapacitetsudfordringer, relevansen af prøver, test og karakterer.

Et stort fokus var den manglende løbende renovering af bygninger i Skanderborg Kommune.

6. Godkendelse af ny forretningsorden – se bilag

Forretningsordenen godkendes.



Hørningskolen

- en specialskole for børn med vidtgående behov



7. Håndtering af sygefravær – ny procedure for fraværssamtaler

Der er udarbejdet en ny procedure for fraværssamtaler. Ud over samtalerne efter 3, 7 eller 14 dages sygdom indføres en ny fraværssamtale efter sammenlagt 7 sygedage eller 10 fraværdsdage inden for de sidste 12 måneder.

8. Kompetenceprofil for medarbejderne på Hørningskolen

Der er udarbejdet en kompetenceprofil for Hørningskolens medarbejdere.

9. Orientering om Distriktsforum Hørnings arbejde med "Trivsel for alle"

I Distriktsforum Hørning arbejdes med at øge trivsel og forebygge mobning i Hørning.

I foråret blev afholdt workshop med mobbekonsulent fra Red Barnet. Der var inviteret meget bredt. Der blev holdt oplæg og derefter arbejdet i grupper. Der blev snakket om, hvordan trivslen for børn og unge i Hørning kan sikres. På baggrund af workshoppen er der blevet udarbejdet 5 udsagn, som alle foreninger og institutioner kan arbejde videre med:

- Alle forældre skal vide, hvordan de kan og skal bidrage.
- Alle børn skal opleve at have en ven.
- Alle børn skal have en voksen, de har tillid til.
- Alle voksne har ansvar for at arbejde med børns trivsel.
- Alle fællesskaber er karakteriseret ved gode relationer og grundlæggende respekt for ressourcer og forskellighed.

Næste workshop bliver afholdt tirsdag den 30. oktober.

10. Økonomi

Hørningskolens økonomi er fortsat sund, og der forventes et mindre overskud ved budgetårets afslutning.

11. Evt.

Næste mødedatoer:

- 8. november 2018

- 4. december 2018

På mødet i november fastsættes mødedatoer for næste halvår.



Hørningskolen

- en specialskole for børn med vidtgående behov



Referat godkendt den _____

Lone Bahnsen Rodt

Steen Garst

Tekla Lund Jessen

Lone Kejser Petersen

Vibeke Bergmann

Anne Kjeld Pedersen